

ESG strategie skupiny MND

Strategie skupiny MND v oblasti ochrany životního prostředí, sociálních aspektů podnikání a řízení podnikatelských činností na léta 2023–2027



MND

1. Úvod

1.1. Mise

Skupina MND patří mezi velké české společnosti zabývající se průzkumem, těžbou ropy a zemního plynu, vrtnou a servisní činností, skladováním plynu, výrobou energie z obnovitelných zdrojů a obchodováním se zemním plynem a elektřinou. Kromě České republiky působíme a rozvíjíme naše klíčové aktivity v oblasti průzkumu, těžby, a obnovitelných zdrojů na Ukrajině, skladování zemního plynu v Německu a jako vrtný kontraktor působíme v řadě dalších evropských zemí. Jsme součástí velké nadnárodní skupiny KKCG. Skupinu MND k 20. 12. 2022 tvoří:

- MND, a.s.
 - MND Divize Energy
 - MND Divize Trading
 - FVE Tichá
 - dceřiné společnosti:
 - MND Drilling Services, a.s.
 - MND Energy Storage, a.s.
 - MND Energie, a.s.
- a dále:
- MND Energy Storage Germany

NAŠE POSLÁNÍ

Působíme v oblasti tradičních zdrojů energie a rozvíjíme portfolio obnovitelných zdrojů energie.

Jako Skupina se budeme dále podílet na zajištění surovinové a energetické bezpečnosti České republiky s cílem přispět k udržitelné budoucnosti podnikání na našem kontinentu. Naším posláním je nejen vytvářet hodnotu pro naše investory, ale také být odpovědným členem společnosti, především pak v regionech, kde působíme a také být inspirativním prostředím pro naše zaměstnance a dlouhodobým a ceněným zaměstnavatelem v regionech, v nichž působíme.

1.2. Vize

V rámci udržitelného a odpovědného přístupu ke svému okolí chceme dosáhnout cílů v těchto oblastech:

NOVÉ LOKALITY, NOVÉ KAPACITY

- vyhledáváním nových zdrojů ropy a plynu na území České republiky i v zahraničí, udržováním a případným rozšiřováním skladovacích kapacit plynu pomáhat zajišťovat surovinovou a energetickou bezpečnost státu.
- prověřením praktické možnosti zachytávání a uskladnění CO₂
- přípravou upgradu skladovací a přepravní technologie na koncentraci H₂ až 5% v uskladňovaném plynu, resp. poskytnout vrtné a servisní činnosti širšímu okruhu zákazníků

UDRŽITELNÁ BUDOUCNOST

Investicemi přispívat ke snižování naší energetické a emisní náročnosti, k rozšiřování spektra projektů v oblasti rozvoje udržitelné energetiky, a tím diverzifikovat portfolio primárních zdrojů energie. Zvyšovat důraz na výrobu energie z udržitelných a obnovitelných zdrojů nejen pro svou vlastní spotřebu, ale výhledově i zákazníkům. Podporovat energeticky šetrná řešení a rozvoj využití geotermální energie.

ODPOVĚDNÁ INSTITUCE

Hodláme být transparentní společností pečující o dobré vztahy s místními komunitami, okolním prostředím a regiony, v nichž působíme a přispívat k jejich dalšímu rozvoji.

2. ESG Strategie skupiny MND

Skupina MND, jejímž základem jsou průzkum a těžba uhlovodíků, podzemní skladování plynu a vrtné servisní služby a obchod s energiemi, chápe potřebu reagovat na palčivé výzvy současnosti.

Na cestě k sociálně stabilnější a environmentálně bezpečnější budoucnosti jsme ESG strategii propojili s jádrem našeho podnikání a korporátní strategií.

Naše podnikání chceme budovat na třech základních pilířích ESG, pro které jsme v 8 tématech definovali konkrétní a měřitelné cíle, jichž chceme do roku 2027 dosáhnout. ESG strategie odráží záměr skupiny reflektovat při naší podnikatelské činnosti pozitivní přístup k tématům z oblasti environmentální, sociální i odpovědného řízení společnosti.



2.1. Priority

ENVIRONMENTÁLNÍ OBLAST

Snižování emisí

V rámci své podnikatelské činnosti bude Skupina investovat do opatření a technologií snižujících celkovou uhlíkovou stopu. Náš dopad na životní prostředí snížíme i tím, že tam, kde to bude možné, budeme při naší spotřebě elektrické energie upřednostňovat využívání energie původem pocházející z obnovitelných zdrojů.

Soběstačnost ve výrobě el. energie z OZE

Chceme být mezi vedoucími společnostmi v oboru, které investují do obnovitelných zdrojů energie za účelem pokrytí 100% množství skupinou spotřebovávané elektrické energie.

SOCIÁLNÍ OBLAST

Bezpečnost

Zdraví, bezpečnost našich provozů a ochrana zdraví jsou základními hodnotami, které tvoří nedílnou součást našeho závazku k odpovědnému podnikání.

Místní komunity

Naší dlouhodobou ambicí je budovat dobré vztahy s místními komunitami v regionech, kde aktivně působíme. Základem podpory je Politika podpory CSR projektů a aktivit skupiny MND, která definuje transparentní podmínky pro její poskytování.

OBLAST ODPOVĚDNÉHO ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

Etické jednání a transparentnost

Chápeme, že naše Skupina je posuzována optikou chování našich lidí vůči zákazníkům a okolní společnosti. Způsob odpovědného řízení je navázán na etické kodexy jednotlivých společností ve Skupině. Ten řídí náš přístup k etickému chování, stejně jako naše tomu odpovídající zásady a standardy.



Oblast Environment

2.2. Cíle

Skupina MND v rámci svých činností a aktivit definuje cíle, které chceme ve třech základních pilířích do roku 2027 a výhledově do roku 2040 dosáhnout.

2.2.1. Environmentální oblast - Respekt k přírodě

2.2.1.1. Emise skleníkových plynů

Skupina MND vykazuje své emise podle metodiky vypracované podle doporučení ESRS (European Sustainability Reporting Standards) vycházející z Greenhouse Gas

Proto-col: Corporate Accounting and Reporting Standard. Emise vykazujeme ve Scope 1 a 2. Scope 3 emise uvádíme pouze v odpadech jednotlivých společností ve Skupině. Ten řídí náš přístup k etickému chování, stejně jako naše tomu odpovídající zásady a standardy. Naším záměrem je ve srovnání s rokem 2019 snížit emise CO₂ do roku 2030 o 50% a do roku 2040 se stát uhlíkově neutrální Skupinou. V této souvislosti se zavazujeme do roku 2027 snížit emise v oblastech Scope 1+2 vyjádřené v tunách ekvivalentu CO₂ o 40% v porovnání s rokem 2019.

Scope 1 + 2

-40 %

CÍL 2027

Snížení emisí Scope 1 + 2 o 40% vůči roku 2019

-50 %

CÍL 2030

Snížení emisí Scope 1 + 2 o 50% vůči roku 2019

CO₂ neutrální

CÍL 2040

2.2.1.2. Adaptace na klimatickou změnu a energetický přechod

Potřeba adaptace na změnu klimatu je skupinou MND vnímána jako nezbytnost. Proto bude i v následujících letech investovat do technologií umožňujících přechod od energetiky s převahou fosilních paliv k energetice založené na bezemisních zdrojích energie, přičemž výroba energie z obnovitelných zdrojů je hlavní částí plánu Skupiny přechodu na nízkoemisní energetiku. Transformaci energetického sektoru s tím spojenou chápeme i jako příležitost pro zajištění udržitelného rozvoje, energetické bezpečnosti firmy i státu, zlepšení zdraví v místech našeho podnikání a tvorbu nových pracovních míst. Oblastí, ve které se bude Skupina v rámci adaptace na klimatickou změnu profilovat je

postupná transformace podstatné části výrobního portfolia na nízkoemisní a dosažení uhlíkové neutrality do roku 2040. K dosažení tohoto cíle se zavazujeme do roku 2027:

- investovat průměrně 100 mil. Kč ročně do přechodných a udržitelných projektů a technologií
- instalovat výkon obnovitelných zdrojů energie ve výši alespoň 16 MW.
- dosáhnout 100% pokrytí spotřeby elektrické energie Skupiny z obnovitelných zdrojů již do roku 2025.
- podporovat geotermální energetiku v případě zájmu ze strany zákazníků alespoň 1 geotermálním vrtem ročně
- zkoumat možnosti realizace zachycování a potenciálně rozšiřovat kapacitu ukládání oxidu uhličitého (CCS - carbon capture storage).

**INVESTICE DO PŘECHODNÝCH
A UDRŽITELNÝCH PROJEKTŮ**

100 mil. Kč

CÍL 2027

průměrné roční investice do přechodných a udržitelných projektů do konce roku 2027

**ELEKTRICKÉ ENERGIE
Z UDRŽITELNÝCH ZDROJŮ**

≥ 16 GW

CÍL 2027

instalace výkonu obnovitelných zdrojů energie

**SPOTŘEBA ELEKTRICKÉ ENERGIE
Z OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ**

100%

CÍL 2025

veškerá spotřeba elektrické energie Skupiny pouze z obnovitelných zdrojů do roku 2025

GEOTERMÁLNÍ VRTY

≥ 1 vrt

CÍL 2027

realizovat alespoň 1 geotermální vrt ročně v případě zájmu zákazníků

CCS - ZACHYCOVÁNÍ A UKLÁDÁNÍ CO₂

≥ 1 projekt

CÍL 2027

zkoumat možnosti zachycování a ukládání oxidu uhličitého (Carbon Capture Storage)

2.2.1.3. Uzavírání a obnova vytěžených lokalit

Likvidaci starých a již nevyužívaných těžebních lokalit a provozů považujeme za významný příspěvek ke snížení stávající environmentální zátěže. Skupina se proto zavazuje do roku 2027:

- zlikvidovat alespoň 65 nevyužívaných vrtů a pracovišť
- 100% uzavřených lokalit plně zrehabilitovat
- investovat na uzavření a sanaci nevyužívaných vrtů a pracovišť alespoň 239 milionů Kč

LIKVIDACE A SANACE NEVYUŽÍVANÝCH VRTŮ

≥ 65 vrtů

CÍL 2027

likvidace vytěžených vrtů a nepoužívaných lokalit do roku 2027

100%

CÍL 2027

zrehabilitovat a sanovat všechny nevyužívané vrtů a pracoviště do roku 2027

 **Oblast Social**

2.2.2. Sociální oblast

Uvědomujeme si i svou sociální a finanční spoluodpovědnost, proto budujeme pozitivní vztahy s našimi zaměstnanci, komunitami, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami, mimo jiné i tím, že se zabýváme bezpečnostními a ekonomickými dopady našich činností na pracovní prostředí, zaměstnance a okolní komunity.

2.2.2.1. Respekt k zaměstnancům

2.2.2.1.1. Bezpečnost provozu & řízení závažných havárií

Bezpečnost provozů je důležitým aspektem a základním předpokladem provozování našich hospodářských činností v regionech a prostředí, kde aktivně působíme, proto se zavazujeme:

- eliminovat počet závažných úniků ropy a plynu na maximálně 2 a 2 úniky za rok
- eliminovat počet porušení bezpečnosti provozu na maximálně 4 za rok
- provést alespoň 1900 kontrol bezpečnosti našich provozů ročně

¹ Závažný únik ropy nad 1 m³ a plynu nad 1000 m³ viz Směrnice HSE 502 Posuzování rizik

² Porušení bezpečnosti provozu - viz Směrnice HSE 502 Posuzování rizik

PORUŠENÍ BEZPEČNOSTI PROVOZU

≤ 4

CÍL 2027

maximální počet závažných porušení bezpečnosti provozu ročně

KONTROLY BEZPEČNOSTI PROVOZŮ

≥ 1 900

CÍL 2025

počet kontrol bezpečnosti provozů ročně

ZÁVAŽNÉ ÚNIKY ROPY A PLYNU

≤ 2+2

CÍL 2027

maximální počet úniků ropy > 1 m³ a plynu > 1 000 m³ ročně



2.2.2.1.2. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

V zájmu udržování vysoké úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci Skupina MND neustále hledá možnosti, jak rozšířit komunikační kanály a zapojit do zvyšování bezpečnosti všechny úrovně zaměstnanců od vrcholového vedení až po pracovníky v provozech a také dodavatele.

Zavazujeme se proto:

- eliminovat počet pracovních úrazů s pracovní neschopností na méně než 10 za rok.
- činnosti provádět bez smrtelných úrazů

- provést za celou Skupinu alespoň 75 kontrol pracovišť vedením³ za rok
- sledovat úroveň bezpečnosti práce u našich významných⁴ dodavatelů s nejvyššími riziky⁵
- provést alespoň 1 školení bezpečnosti práce při home office ročně
- provést alespoň 1 specializované školení bezpečné jízdy motorovým vozidlem u relevantních pracovníků⁶ za 2 roky
- provést alespoň 1 průzkum zpětné vazby od zaměstnanců ročně
- věnovat průměrně alespoň 15 hodin školení na zaměstnance.

ÚRAZY S PRACOVNÍ NESCHOPNOSTÍ

≤ 10

CÍL 2027

maximální počet úrazů s pracovní neschopností ročně

SMRTELNÉ ÚRAZY

0

CÍL 2027

maximální počet smrtelných pracovních úrazů ročně

KONTROLY PRACOVÍŠŤ VEDENÍM

≥ 75

CÍL 2027

počet kontrol pracovišť managementem ročně

BEZPEČNOST PRÁCE U VÝZNAMNÝCH DODAVATELŮ

≥ 10 mil. Kč

CÍL 2027

sledovat úroveň bezpečnosti práce u dodavatelů s nejvyššími riziky a ročním objemem zakázek ≥ 10 mil. Kč

HOME OFFICE & BEZPEČNOST

≥ 1

CÍL 2027

realizovat alespoň 1 školení bezpečnosti práce při Home Office ročně

ŘÍZENÍ VOZIDEL & BEZPEČNOST

≥ 1

CÍL 2027

realizovat alespoň 1 specializované školení bezpečné jízdy relevantních pracovníků za 2 roky

ZPĚTNÁ VAZBA

≥ 1

CÍL 2027

realizovat alespoň 1 průzkum zpětné vazby od zaměstnanců managementu ročně

ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

≥ 15 hodin

CÍL 2027

věnovat průměrně alespoň 15 hodin školení ročně na zaměstnance

2.2.2.2. Respekt ke společnosti

Skupina MND chce být zodpovědným a aktivním korporátním občanem a přijímá fakt, že je nedílnou součástí společnosti.

2.2.2.2.1. Místní komunity

V souladu s naší Politikou podpory CSR projektů a aktivit se snažíme aktivně podílet na rozvoji komunitního života v regionech, kde aktivně působíme, a to formou podpory projektů a aktivit v různých oblastech, zejména pak zlepšování místní infrastruktury, kultury, sportu, ochrany životního prostředí a vzdělávání. Naše aktivity zahrnují i dobrovolnictví a vztahy s místními spolky a nevládními organizacemi.

V oblasti podpory místních komunit se zavazujeme:

- každoročně investovat 4 mil. Kč do projektů a aktivit podporujících komunity v regionech, kde působíme.
- vytvořit podmínky k realizaci úhrnně alespoň 700 hodin ročně na dobrovolnických aktivitách zaměstnanců skupiny.
- vytvořit podmínky ke spolupráci s vysokými školami a univerzitami a výzkumných aktivitách podporou alespoň 2 závěrečných prací, nebo 1 výzkumného projektu ročně.
- zavést program pro vedoucí pracovníky podporujícího diverzitu a inkluzi

INVESTICE DO KOMUNIT

4 mil. Kč

CÍL 2027

roční investice do projektů podporujících místní komunity

DOBROVOLNICKÉ AKTIVITY

≥ 700 hodin

CÍL 2027

počet hodin věnovaných zaměstnanci dobrovolnickým aktivitám ročně

SPOLUPRÁCE S VYSOKÝMI ŠKOLAMI A VÝZKUMNÉ AKTIVITY

2+1

CÍL 2027

podpora závěrečných prací studentů a výzkumných projektů ročně

PODPORA DIVERZITY A INKLUZE



CÍL 2027

zavedení programu pro podporu diverzity a inkluze pro vedoucí pracovníky



³ TOP management jednotlivých společností ve skupině MND

⁴ s objemem zakázek nad 10 mil Kč ročně

⁵ Úroveň rizikovitosti hodnocena v souladu s metodikou ve Směrnici HSE 502 Posuzování rizik

⁶ Management a zaměstnanci s měsíčním nájzdem nad 1800 km

Oblast Governance

2.2.3. Odpovědné řízení společnosti - Respekt k etickému a transparentnímu jednání

Etický a transparentní způsob jednání a řízení společnosti chápeme jako nezbytný předpoklad naší autenticity a podmínku odpovědného řízení společnosti. V této oblasti

2.2.3.1. Etické jednání a transparentnost

Hodnoty spojené s etikou a transparentností jsou zakotveny v klíčových řídicích principech a jsou přirozeně integrovány do společnosti. Protože věříme, že pozitivně ovlivňují vnitřní atmosféru, vnější vnímání firmy, spokojenost zaměstnanců i hospodářské výsledky Skupiny, zavazujeme se:

- provést proškolení relevantních zaměstnanců v obchodní etice alespoň jednou za 2 roky
- posuzovat významné investice a příspěvky nad 1 mil. Kč ESG hlediskem prostřednictvím ESG teamu a ESG komise.
- vyřešit 100% stížností zákazníků v předepsaném termínu
- přidělení odpovědnosti za ESG témata úrovni vedoucích pracovníků

INVESTICE & ESG

≥ 1 mil. Kč

CÍL 2027

významné investice a příspěvky nad 1 mil. Kč posuzovat z ESG hlediska

OBCHODNÍ ETIKETA



CÍL 2027

proškolení relevantních pracovníků v obchodní etice alespoň 1x 2 roky

ESG & LEADERSHIP



CÍL 2027

odpovědnost za jednotlivé ESG KPIs přiděleny vedoucím pracovníkům

STÍŽNOSTI ZÁKAZNÍKŮ

100 %

CÍL 2027

stížnosti zákazníků vyřešené v předepsaném termínu

2.2.3.2. Informační & Kybernetická bezpečnost

Především v dnešní době si Skupina uvědomuje, že důležitou součástí odpovědného řízení firmy je i adekvátní ochrana informací a soukromí zaměstnanců v kyberprostoru, proto se zavazuje do roku 2027:

- zajistit řízení všech počítačových systémů Skupiny systémem kybernetické bezpečnosti
- zcela eliminovat přerušení hospodářských a obchodních aktivit v důsledku kybernetických útoků
- alespoň 1x ročně proškolit všechny zaměstnance v kybernetické bezpečnosti.

KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST & ZAMĚSTNANCI

≥ 1

CÍL 2027

alespoň 1x ročně proškolit všechny zaměstnance v kybernetické bezpečnosti

ŘÍZENÍ IT SYSTÉMŮ & KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

100 %

CÍL 2027

řízení všech počítačových systémů Skupiny systémem kybernetické bezpečnosti

HOSPODÁŘSKÁ ČINNOST & KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

100 %

CÍL 2027

eliminace přerušení hospodářských a obchodních aktivit v důsledku kybernetických útoků



2.3. Implementace

Stanovených cílů u závazků chceme dosáhnout těmito způsoby a prostředky:

2.3.1. Environmentální oblast

Respekt k přírodě

Snižování emisí + Adaptace na klimatickou změnu

- upřednostníme spotřebu el. energie pocházející z OZE
- provedeme technologické upgrady na vybraných provozech a lokalitách
 - omezíme fugitivní úniky, kde to bude možné
- vypracujeme metodiku pro výpočet emisí ve SCOPE 1 + 2
- přirozeným snižováním těžby uhlovodíků v následujících dekádách
- diverzifikujeme portfolia směrem k OZE
 - FVE a WE, případně KVETy + výroba zeleného vodíku
- zintenzivníme spolupráci s odbornými subjekty s cílem prohloubit znalosti
 - projekty prověřujících možnosti ukládání CO₂
- podpoříme rozvoj geotermální energetiky
 - nabídka realizace geotermálních vrtů
- stanovíme jasné role a odpovědnosti za témata související se změnou klimatu.
- zahrneme přechodná rizika spojených se změnou klimatu do registru rizik.

Rekultivace vytěžených lokalit

- urychlíme likvidaci nevyužívaných pracovišť a vrtů a alokujeme dostatečné množství finančních prostředků.

2.3.2. Sociální oblast

Respekt k zaměstnancům & společnosti

Bezpečnost provozů & řízení závažných havárií:

- požadováním uplatňování zásad bezpečnosti procesů u vybraných dodavatelů.
- stanovením cílů a klíčových ukazatelů výkonnosti (počet kontrol provozů adekvátně proškoleným personálem a managementem)
- prováděním pravidelných interních a externích auditů procesů provozní bezpečnosti.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

- požadováním uplatňování zásad BOZP u vybraných dodavatelů.
- výběrem a sledováním hlavních klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI) a stanovením cílových hodnot
- výběrem a sledováním hlavních klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI) u vybraných dodavatelů
- zajištěním hodinové dotace v průměru na proškolení zaměstnanců v závislosti na jejich pracovním zařazení
- vytvořením a udržováním informačních kanálů zajišťujících zpětnou vazbu zaměstnanců managementu Skupiny.

Místní komunity:

- zavedením Politiky podpory CSR projektů a aktivit skupiny MND definující cíl donátorské činnosti MND
- vyčleněním adekvátní výše finančních prostředků pro podporu místních komunit a aktivit v regionech, kde aktivně působíme
- podporou dobrovolnických aktivit zaměstnanců místních komunit zaměstnanci ze strany managementu Skupiny
- podporou závěrečných prací studentů vysokých škol a univerzit formou poskytnutí dat, stáží, vedoucích, konzultantů a účasti na výzkumných záměrech

2.3.3. Odpovědné řízení společnosti

Respekt k etickému a transparentnímu jednání

Etické jednání a transparentnost

- aktualizací etického kodexu
- identifikací okruhu relevantních zaměstnanců a proškolením v obchodní etice a etickém kodexu
- systémově zvýšením úsilí při řešení stížností našich zákazníků a 100% stížností vyřešíme v předepsaném termínu.
- ke všem relevantním investicím s plánovanou částkou ≥ 1 mil. Kč zajistíme možnost vyjádření nebo doporučení ESG teamu
- transparentním posuzováním žádostí o podporu CSR projektů a aktivit zajistíme prostřednictvím CSR subkomise a v souladu s Politikou podpory CSR projektů a aktivit.
- přiřadíme odpovědnost za jednotlivé závazky vybraným vedoucím pracovníkům

Informační & Kybernetická bezpečnost

- proškolením v kybernetické bezpečnosti u všech zaměstnanců
- Vytvořením jednotné bezpečnostní politiky a zmapováním nesouladů
- Implementací bezpečnostního proaktivního monitoringu
- personálním posílením zabezpečení provozní IT bezpečnosti



2.4. Firemní procesy

2.4.1. Řízení Skupiny

Skupina MND společně se svou mateřskou společností MND Group AG jsou součástí konsolidačního celku společnosti KKCG AG se sídlem ve Švýcarsku. Konečným vlastníkem je VALEA FOUNDATION registrovaná v Lichtenštejnsku.

Orgány Skupiny jsou valná hromada, představenstvo a dozorčí rada.

Nejvyšším orgánem Skupiny je valná hromada, jejíž zasedání se koná nejméně jednou za účetní období.

Statutárním orgánem skupiny MND je představenstvo, které řídí činnost všech společností sdružených do Skupiny. Rozhoduje o všech záležitostech společnosti, pokud nejsou zákonem nebo stanovami společnosti vyhrazeny do působnosti valné hromady, dozorčí rady nebo jiného orgánu. Je oprávněno delegovat rozhodování určitých záležitostí do působnosti jednotlivých členů představenstva. Delegace působnosti nezbavuje členy představenstva povinnosti dohlížet, jak jsou záležitosti společnosti spravovány. Představenstvo se řídí zásadami a pokyny schválenými valnou hromadou, pokud jsou v souladu s právními předpisy a stanovami.

Složení a činnost představenstva

Představenstvo má pět členů, které volí a odvolává valná hromada. Představenstvo volí a odvolává svého předsedu a místopředsedu. Funkční období jednotlivého člena je pětileté s tím, že opětovná volba je možná.

Kontrolním orgánem skupiny je dozorčí rada, která dohlíží na výkon působnosti představenstva a na činnost Skupiny. S výsledky své činnosti seznamuje valnou hromadu.

Složení a činnost dozorčí rady

- Dozorčí rada je tříčlenná a volí a odvolává svého předsedu. Funkční období člena dozorčí rady je pět let s tím, že opětovná volba je možná.
- Představenstvo může zřídit pracovní komise, týmy a výbory, především pak Výbor pro audit.
- V působnosti skupiny MND byla zřízena ESG komise s cílem zajistit adekvátní úroveň řízení agendy ESG ve Skupině.

2.4.2. ESG komise, ESG team a CSR subkomise skupiny MND

ESG komise určuje celkové směřování a priority ESG strategie, posuzuje celkovou výkonnost ESG ve skupině MND, dohlíží na plnění cílů a celkový pokrok ESG agendy, má rovněž funkce doporučující, poradní a informační ve vztahu k představenstvu Skupiny.

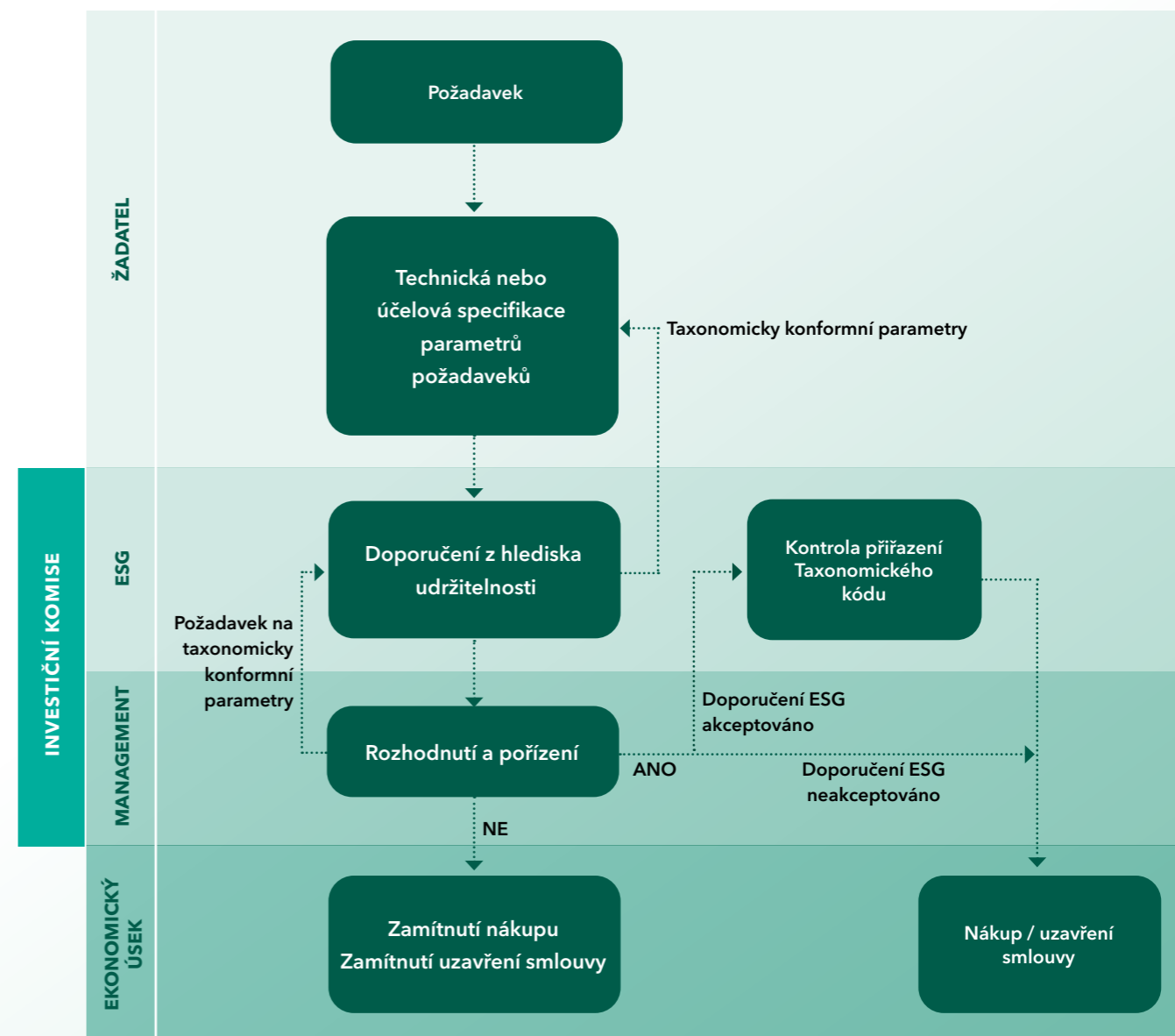
ESG komise představuje manažerskou úroveň řízení a koordinace agendy ESG. Jejími členy jsou zástupci všech divízi a klíčových útvarů Skupiny z hlediska řízení ESG.

Složení ESG komise:

- ESG koordinátor skupiny MND
- ředitelka MND Divize Energy
- ředitel MND Drilling & Services, a.s.
- ředitel MND Divize Trading
- ředitel MND Energy Storage, a.s.
- ředitel MND Energie, a.s.
- ředitel Human Resources Divize Energy

ESG team představuje operativní úroveň řízení a koordinace agendy ESG. Vedoucím teamu je ESG koordinátor, jeho členy jsou ESG specialita a ad hoc zástupci divízi a klíčových útvarů společnosti z hlediska řízení ESG. Na operativní úrovni plní funkci doporučujícího, poradního a informačního prvku ve vztahu jednak k ESG komisi, a jednak k managementu jednotlivých společností Skupiny, a to nejen v oblasti investiční.

Procesní mapa - ESG Team v rozhodovacím procesu

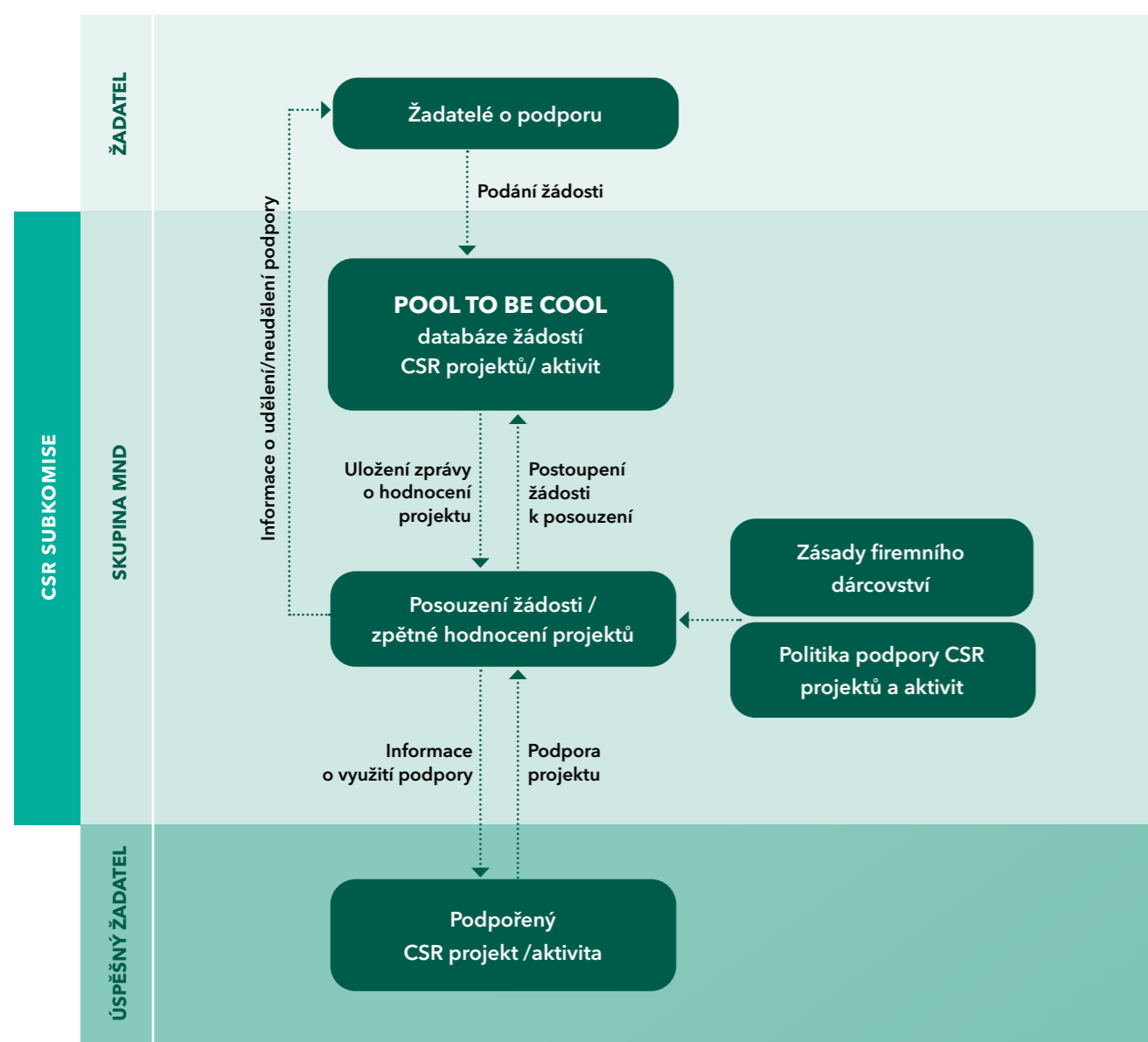


V oblasti společenské odpovědnosti (CSR) byla ustanovena CSR subkomise s cílem koordinovat dobrovolné donátorské aktivity Skupiny směřujících k integraci sociálních a ekologických hledisek do běžných firemních operací a interakcí se zainteresovanými stranami členů Skupiny aplikací Politiky podpory CSR projektů a aktivit.

Složení CSR subkomise:

- ESG koordinátor skupiny MND
- ředitelka MND Divize Energy
- ředitel Úseku právních a vnějších vztahů MND Divize Energy

Procesní mapa - CSR subkomise v rozhodovacím procesu



2.4.3. Zainteresované strany

Zainteresovanými stranami skupiny MND jsou skupiny, instituce nebo osoby, s nimiž máme přímý nebo nepřímý úzký vztah s ohledem na naše obchodní aktivity a které mají zájem na našich aktivitách. Pro pravidelnou komunikaci s nimi využíváme různé formáty a kanály. Je tomu tak proto, jelikož chceme podpořit vzájemné pochopení a důvěru založenou na upřímném a konstruktivním dialogu. Dále tak činíme proto, abychom průběžně identifikovali záležitosti, které jsou významné pro naše okolí a naši společenskou odpovědnost.

Zainteresované strany:

- TOP management + střední management
- Zaměstnanci
- Zákazníci
- Dodavatelé materiálů, zdrojů a služeb
- Odbory
- Banky a pojišťovny
- Média
- Občanská sdružení a neziskové organizace
- Úřady státní správy, municipality
- Certifikační orgány, profesní svazy a asociace
- Univerzity a výzkumné instituce



2.4.4. Zdroje, komodity, suroviny

Základními komoditami, které jsou předmětem hospodářské činnosti Skupiny, jsou v současnosti ropa, zemní plyn a elektrická energie. Skupina MND bude vedle rozvoje svých těžebních aktivit klást důraz na zvyšování podílu komodit pocházejících z obnovitelných zdrojů na hospodářské činnosti Skupiny, především pak elektrické energie.

Přílohy

1. Metodika vypočtu uhlíkové stopy skupiny MND
2. Politika podpory CSR projektů a aktivit skupiny MND



MND